

29. Januar 2025

## Kinder- und Jugendschutz Policy HitProducer

### 1. Massnahmen Kinder- und Jugendschutz

In den Aktivitäten von HitProducer sollen die Kinder und Jugendlichen vor Schaden, Missbrauch und Gewalt geschützt sein.

Um dies zu erreichen, wurden die folgenden Massnahmen ergriffen:

- Bei der Durchführung aller Aktivitäten wird auf Kinder- und Jugendschutz sowie eine sichere Durchführung geachtet.
- Bei der Auswahl der Mitarbeiter\*innen der Geschäftsstelle sowie aller Coaches wird ihre Eignung für eine Tätigkeit mit Kindern und Jugendlichen abgeklärt.
- HitProducer vertritt Werte und klare Haltungen nach innen und aussen mit dem Ziel, dass Kinder und Jugendliche bei HitProducer einen sicheren und förderlichen Sozialraum vorfinden.
- Grundsätze und Verhaltensregeln zum Schutz der Kinder und Jugendlichen wurden erstellt.
- Alle Mitarbeiter\*innen kennen die Verhaltensregeln von HitProducer und sind verpflichtet, sich an die Verhaltensregeln zum Schutz von Kindern und Jugendlichen zu halten.
- HitProducer pflegt eine Kultur des Hinschauens und des offenen Austausches.
- Alle Kinder und Jugendliche sowie alle Mitarbeiter\*innen haben die Möglichkeit sich bei Fragen zum Kinder- und Jugendschutz oder im Verdachts- oder Beschwerdefall an HitProducer zu wenden.
- E-Mail-Adressen auf der Homepage machen eine einfache Meldung eines Ereignisses oder eines Vorfalles möglich.
- Die Leitungsebene von HitProducer arbeitet, besonders wenn sich anspruchsvolle Situationen ergeben, mit Fachpersonen aus dem Kinder- und Jugendschutz zusammen.

## 2. Werte und Haltungen

Werte und Haltungen von HitProducer im Bereich des Kinder- und Jugendschutzes.

- Alle Kinder und Jugendliche sollen bei HitProducer einen sicheren und förderlichen Sozialraum vorfinden.
- Alle Kinder und Jugendliche werden respekt- und würdevoll behandelt.
- Die persönlichen Grenzen aller werden respektiert.
- HitProducer duldet kein sexistisches, rassistisches, abwertendes, diskriminierendes, ausschliessendes oder gewalttätiges verbales oder nonverbales Verhalten.
- Alle Mitarbeiter\*innen beziehen aktiv Stellung gegen sexistisches, rassistisches, abwertendes, diskriminierendes, ausschliessendes und/oder gewalttätiges verbales oder nonverbales Verhalten.
- Bei Grenzverletzungen oder einem Verdacht darauf wird in jedem Falle die Leitungsebene von HitProducer informiert.

---

Hiermit bestätige ich, dass ich die allgemeinen Grundsätze und Verhaltensregeln gelesen habe und sie im Rahmen meiner Tätigkeit für HitProducer stets beachte und mich daran orientiere.

Vollständiger Name Mitarbeiter\*in: \_\_\_\_\_

Ort/Datum: \_\_\_\_\_

Unterschrift Mitarbeiter\*in: \_\_\_\_\_

29. Januar 2025

## Verhaltenskodex für Angestellte und Workshopleitende von HitProducer

HitProducer erwartet, dass der Verhaltenskodex von allen Personen die in der Organisation arbeiten jederzeit eingehalten wird.

HitProducer achtet bei allen Aktivitäten auf die Sicherheit und das Wohlergehen der Teilnehmenden, ihrer Würde und Integrität – Kinder und Jugendliche sollen vor allen Formen der Belästigung und des Missbrauchs geschützt sein. Grenzverletzungen werden nicht toleriert.

Die Arbeit von HitProducer ist politisch und religiös unabhängig.

### Allgemeine Grundsätze

- Wir respektieren die Arbeitszeiten, um einen reibungslosen und professionellen Ablauf zu gewährleisten.
- Wir gehen mit eigenem sowie fremdem Material stets sorgfältig um und tragen Sorge.
- Wir gehen mit allen Menschen mit denen wir während unserer Arbeit interagieren stets respekt- und würdevoll um.
- Wir gehen mit den Kindern und Jugendlichen liebevoll und achtsam um.
- Wir halten gegenüber unseren Teilnehmenden stets eine professionelle Distanz.
- Wir respektieren die persönlichen Grenzen aller.
- Wir sind uns bewusst, dass wir gegenüber unseren Teilnehmenden eine Vorbildfunktion haben und verhalten uns entsprechend.
- Wir tolerieren kein sexistisches, rassistisches, abwertendes, diskriminierendes, ausschliessendes oder gewalttätiges verbales oder nonverbales Verhalten.
- Wir sind sensibel auf Vorgänge inner- und ausserhalb unserer Workshops und informieren bei Grenzverletzungen, einem Verdacht oder Fragen die Leitungsebene von Hitproducer.

## Verhaltensregeln

- Das eigene **Verhalten** soll stets **der Situation angepasst** werden und die **professionelle Durchführung** der Projekte garantieren.
  - Ich achte mich während eines Workshops darauf, meine zugeteilte Rolle wahrzunehmen und die darin enthaltenen Aufgaben entsprechend zu erledigen.
  - Bin ich unsicher, wie ich meine Aufgaben ausführen oder mich in einer Situation verhalten soll, wende ich mich an die Leitungsebene von HitProducer.
  - Beobachte ich, dass meine Mitarbeiter\*innen die Aufgaben ihrer Rollen nicht oder mangelhaft wahrnehmen, suche ich das Gespräch mit konstruktiver und ermutigender Rückmeldung.
  - Ich verzichte auf jegliche Form von sexualisierter Sprache (z.B. sexuelle gefärbte Bemerkungen oder «anzügliche» Witze) und Gesten.
  - Ich verhalte und kleide mich so, dass keine sexualisierte Atmosphäre entsteht, wenn ich mit Teilnehmenden zusammentreffe.
- Alle unsere Teilnehmenden sollen stets **gleich behandelt** werden und unser **Privatleben soll von unserer professionellen Tätigkeit** getrennt werden.
  - Ich respektiere die Privat- und Intimsphäre aller.
  - Ich behandle keine Teilnehmende bevorzugt.
  - Ich nehme Geschenke von Teilnehmenden nur an, wenn sie sich in dem üblichen Umfang kleiner Geschenke entsprechen (z.B. Schokolade zu Weihnachten) und biete selbst keine besonderen Geschenke an.
  - Ich tausche mit Teilnehmenden keine Handynummern aus und tausche nur bedacht sonstige Kanäle wie Instagram aus.
  - Ich informiere HitProducer, wenn ich Kinder und Jugendlichen privat kenne oder ausserhalb von HitProducer unterrichte.
  - Treffen mit Jugendlichen ausserhalb der Arbeit sollen grundsätzlich nicht stattfinden.
  - Ich arrangiere und verhalte mich in Zweiersituationen professionell. Ich begeben mich nur in 1-zu-1-Situationen wenn alle Beteiligten informiert und einverstanden sind (Teilnehmende, Coaches, verantwortliche Person der Institution). Ich Sorge dafür, dass die Räume, in denen die Zweiersituationen stattfinden, zugänglich und niemals verschlossen sind.

- **Berührungen und Körperkontakt** sollen sich bei den Tätigkeiten von HitProducer auf ein Minimum beschränken – d.h. gewöhnliches Begrüssen oder Korrekturen beim Spielen eines Instrumentes.

→ Ich reagiere auf spontane Berührungen wie Umarmungen sensibel und warmherzig und löse diese schnell wieder auf.

→ Ich kenne und kommuniziere meine eigenen Grenzen.

→ Initiieren Teilnehmende oft oder übermässigen körperlichen Kontakt, lehne ich diesen ab und verweise auf einen professionellen Umgang.

→ Fällt es Teilnehmenden schwer meine Grenzen zu Respektieren, so teile ich dies im aktuellen Team und mit der Leitungsebene von HitProducer.

- Alle Mitarbeitenden haben die **Pflicht, unangebrachtes Verhalten** sowie den Verdacht auf oder das Wissen über eine **Grenzüberschreitung**, der Leitungsebene von HitProducer **zu melden**.

→ Habe ich ein ungutes Gefühl betreffend dem Verhalten einer Mitarbeiter\*in während oder im Zusammenhang mit unserer Arbeit, melde ich dies in jedem Fall der Leitungsebene von HitProducer.

→ Vermute oder beobachte ich eine Grenzverletzung während oder im Zusammenhang mit unserer Arbeit, informiere ich unverzüglich die Leitungsebene von HitProducer.

→ Ich weiss, dass meine Meldung von der Leitungsebene von HitProducer vertrauensvoll und sorgfältig behandelt wird.

---

Hiermit bestätige ich, dass ich die allgemeinen Grundsätze und Verhaltensregeln gelesen habe und sie im Rahmen meiner Tätigkeit für HitProducer stets beachte und mich daran orientiere.

Vollständiger Name Mitarbeiter\*in: \_\_\_\_\_

Ort/Datum: \_\_\_\_\_

Unterschrift Mitarbeiter\*in: \_\_\_\_\_